

**Согласовано**

Председатель профкома МБДОУ  
«Армалинский детский сад» ЕМР  
РТ И.В. Колесникова  
от «13» 01 2021 г.

Принято на общем  
собрании работников  
Протокол № 3  
от «13» 01 2021 г.

**Утверждаю**

Заведующий МБДОУ  
«Армалинский детский сад» ЕМР РТ  
Д.З. Ибатуллина  
от «13» 01 2021 г.



Введено в действие

Приказом заведующего  
№ 4 от «13» 01 2021 г.

**Положение**  
**об общем собрании работников**  
**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного**  
**учреждения «Армалинский детский сад»**  
**Елабужского муниципального района Республики Татарстан**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с ч.4 статьей 26 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с изменениями от 8 декабря 2020 года и Уставом МБДОУ «Армалинский детский сад» Елабужского муниципального района Республики Татарстан (далее МБДОУ).

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников МБДОУ (далее Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом МБДОУ и настоящим Положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными документами и локальными актам.

1.4. Общее собрание работников является постоянно действующим высшим коллегиальным органом управления Учреждением.

1.5. В состав Общего собрания входят все сотрудники, для которых Учреждение является основным местом работы.

1.6. Общее собрание избирает из своего состава председателя Общего собрания и секретаря Общего собрания сроком на один учебный год. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

1.7. Общее собрание проводится не реже 2 раз в год. При необходимости созывается внеплановое Общее собрание.

1.8. Деятельность Общего собрания осуществляется по принятому на учебный год плану.

1.9. Решение о проведении внеочередного Общего собрания вправе принять заведующий МБДОУ, профсоюзный комитет МБДОУ, инициативная группа, состоящая не менее чем из одной трети от численного состава работников МБДОУ.

1.10. Общее собрание считается правомочным, если в его работе принимают участие не менее 2/3 от списочного количества работников Учреждения.

1.11. Принятие решений по вопросам повестки дня и утверждения документов Общего собрания осуществляется путем открытого голосования его участников простым большинством голосов.

1.12. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

1.13. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий, являются обязательными для всех участников образовательных отношений.

### **2. Компетенция Общего собрания:**

2.1. Определяет перспективные направления функционирования и развития Учреждения;

2.2. Принимает решение о необходимости заключения с МБДОУ коллективного договора;

2.3. Принимает текст коллективного договора, вносит изменения и дополнения в коллективный договор;

2.4. Заслушивает отчет заведующего МБДОУ о реализации коллективного договора;

2.5. Вносит предложения заведующему МБДОУ о внесении изменений в трудовые договоры с работниками;

2.6. Принимает правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ;

2.7. Принимает локальные нормативные акты МБДОУ, конкретизирующие и детализирующие нормы трудового законодательства Российской Федерации;

2.8. Рассматривает отчет МБДОУ о самообследовании;

2.9. Избирает членов комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений от работников МБДОУ;

2.10. Вносит предложения Учредителю МБДОУ по вопросам улучшения функционирования МБДОУ, совершенствования трудовых отношений и условий труда работников, в том числе по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья воспитанников и работников МБДОУ;

2.11. Вносит предложения Учредителю МБДОУ и заведующему МБДОУ по вопросам, связанным с оборудованием группы, игровой комнаты, территории и игровой площадки МБДОУ;

2.12. Создает при необходимости временные и постоянные комиссии для решения вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания, и устанавливает их полномочия;

2.13. Осуществляет контроль за выполнением решений Общего собрания, информирует коллектив МБДОУ об их выполнении, реализует замечания и предложения работников МБДОУ по совершенствованию деятельности МБДОУ;

2.14. Заслушивает информацию заведующего МБДОУ, иных ответственных лиц о выполнении решений Общего собрания;

2.15. Осуществляет общественный контроль за работой МБДОУ по созданию необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания работников МБДОУ, созданию безопасных условий труда;

2.16. Осуществляет общественный контроль за работой администрации МБДОУ по материально-техническому обеспечению образовательной деятельности, оборудованию помещений в соответствии с установленными нормами и требованиями;

2.17. Заслушивает председателя бракеражной комиссии по вопросам создания необходимых условий для организации питания воспитанников МБДОУ;

2.18. Заслушивает отчеты о работе заведующего МБДОУ, других работников МБДОУ;

2.19. Рассматривает итоговые документы контрольно-надзорных органов о результатах контрольно-надзорных мероприятий, проводимых в отношении МБДОУ; заслушивает заведующего МБДОУ о реализации комплекса мер по исполнению требований предписаний, выданных по результатам контрольно-надзорных мероприятий;

2.20. Избирает представителей работников МБДОУ в комиссию по трудовым спорам;

2.21. Утверждает требования, выдвинутые работниками МБДОУ или представительным органом работников МБДОУ при коллективных трудовых спорах;

2.22. Принимает решение об объявлении забастовки (в соответствии со статьей 410 Трудового кодекса Российской Федерации);

2.23. Принимает меры по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников МБДОУ, по предупреждению противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;

2.24. Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в МБДОУ и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками МБДОУ.